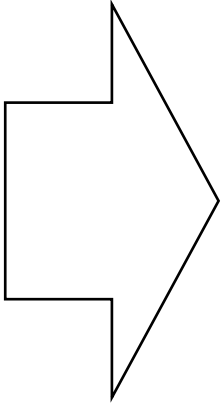


健康経営の目的

従業員健康課題

ストレスチェックで高ストレス者の割合が15%と高い。ストレスによる心身の反応では疲労感がトップ要因であった。



目標年：2028年		健康経営の推進方針	経営方針
KGI	健康経営の目標		
プレゼンティーズムを△23%以下とする	快適に仕事が行き、安心して仕事に集中できる労働環境、職場環境づくり	健康で活力あふれる社員が業務パフォーマンスを最大限発揮できる会社でありつづけるための職場環境を構築する	安全で安心できる食生活に貢献する