【基本情報】

従業員等の男女比率	男81%　女19%
従業員等の平均年齢	41歳
拠点	全拠点

【健康経営戦略マップ】

作成年：2025年10月

健康投資

- 時間外労働時間の削減
- 有休取得日数の向上
- 経営者と従業員、そして従業員間のコミュニケーションの向上
- ストレスチェックの実施

健康風土の醸成

健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
平均時間外労働時間	幸せ・楽しさを感じる従業員割合	ワーク・エンゲージメント
平均有休取得日数	心理的安全性	プレゼンティーイズム
タウンホールミーティングの実施回数	高ストレス者の比率	メンタル疾患不調者の削減
業務外イベントや社員懇親会の開催回数	ストレスチェック受検率	
ストレスチェック受検率		

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援（POS）、WSC等
経営トップの発信	推進担当者の設置と組織ぐるみでの取組	組織の役割分担の明確化

目標年：2028年

KGI	健康経営の目標	健康経営の推進方針	経営方針
プレゼンティーイズムを△23％以下とする	快適に仕事が遂行でき、そして安心して仕事に集中できる労働環境、職場環境づくり	健康で活力あふれる社員が業務パフォーマンスを最大限発揮できる会社でありつづけるための職場環境を構築する	安全で安心できる食生活に貢献する

従業員の健康課題

ストレスチェックで高ストレス者が全体の15％と高かった。ストレスによる心身の反応では疲労感がトップ要因であった。

社会的価値

地域の雇用安定に貢献すること

企業価値

継続的な増収増益による会社の成長